

Рассмотрено

Утверждено

на Педагогическом совете
МБДОУ ДС № 36
«Аленький цветочек» г. Туапсе
(протокол от 18.01.2024 г. б/н)

приказом заведующего
МБДОУ ДС № 36
«Аленький цветочек» г. Туапсе
от 18.01.2024 г. № 35-о

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 36 «Аленький цветочек» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 36 «Аленький цветочек» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район (далее – Положение) разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 25.12.2023 г., Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008г «О противодействии коррупции» с изменениями от 19.12.2023 г., Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей, других федеральных законов и нормативно-правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, а также на основании Устава Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 36 «Аленький цветочек» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район.

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели деятельности комиссии, регламентирует формирование и организацию ее работы, порядок работы и оформления решений, а также обеспечение деятельности комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 36 «Аленький цветочек» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район (далее - Организация).

1.3. Настоящим Положением определяются принципы и процедура формирования и деятельности комиссии по урегулированию споров между участниками (далее — Комиссия) Организации.

1.4. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации об образовании, нормативно-правовыми актами, содержащими ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников Организации, настоящим Положением, а также Кодексом о профессиональной этике педагогических работников Организации.

2. Основные цели деятельности Комиссии

2.1. Основными целями Комиссии по урегулированию споров между участниками Организации являются:

1) контроль совместно с администрацией Организации соблюдения педагогическими работниками действующего законодательства Российской Федерации об образовании, Устава, Кодекса о профессиональной этике педагогических работников Организации;

2) предоставление педагогическим работникам Организации консультационной помощи по разрешению сложных этических ситуаций;

3) профилактика конфликтных ситуаций в соответствии с нормами профессиональной этики;

4) поиск компромиссных решений при возникновении конфликтных ситуаций;

5) проведение предварительного расследования нарушения педагогическими работниками Организации норм профессиональной этики с целью выяснения возможности разрешения возникшей этической проблемы без применения мер дисциплинарного взыскания;

6) подготовка предложений для внесения изменений и дополнений в Кодекс о профессиональной этике педагогических работников Организации.

3. Формирование комиссии и организация ее работы

3.1. В состав Комиссии входят пять наиболее квалифицированных и авторитетных представителей от педагогических работников Организации, избираемых Педагогическим советом.

3.2. Персональный состав Комиссии утверждается приказом заведующего Организации. Заведующий не имеет права входить в ее состав. Члены комиссии и привлекаемые к ее работе физические лица работают на безвозмездной основе.

3.3. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который может повлиять на принимаемые Комиссией решения.

3.4. Из числа членов Комиссии на ее первом заседании прямым открытым голосованием простым большинством голосов сроком на один год выбираются председатель, заместитель председателя и секретарь.

3.5. Председатель Комиссии:

1) организует работу Комиссии Организации в соответствии с законодательными нормами;

2) созывает и проводит заседания Комиссии;

3) дает поручения членам Комиссии, привлекаемым специалистам, экспертам;

4) представляет Комиссию в отношениях с администрацией Организации;
5) выступает перед участниками образовательных отношений в Организации с сообщениями о деятельности Комиссии, представляет письменный ежегодный отчет о ее деятельности заведующему дошкольным образовательным учреждением.

3.6. В отсутствие председателя Комиссии по профессиональной этике его полномочия осуществляет заместитель председателя.

3.7. Секретарь Комиссии отвечает за ведение делопроизводства, регистрацию обращений, хранение документов Комиссии, подготовку ее заседаний.

3.8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности любого члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, член Комиссии обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае он не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3.9. Председатель, при необходимости, имеет право привлекать к работе Комиссии в качестве экспертов любых совершеннолетних физических лиц с правом совещательного голоса.

3.10. Привлекаемые к работе в Комиссии педагогические работники Организации должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением до начала их работы в составе комиссии.

3.11. Членам Комиссии и лицам, участвовавшим в ее заседаниях, запрещается разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии. Информация, полученная в процессе деятельности, может быть использована только в порядке, предусмотренном Федеральным законом № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации».

3.12. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Кворумом для проведения заседания является присутствие на нем 2/3 членов Комиссии. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос ее председателя.

4. Порядок работы Комиссии по урегулированию споров

4.1. Основанием для проведения заседания является письменное обращение в Комиссию участника образовательных отношений, содержащее информацию о нарушении педагогическим работником Организации.

4.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

4.3. Комиссия должна обеспечить своевременное, объективное и справедливое рассмотрение обращения, содержащего информацию о нарушении педагогом норм профессиональной этики, его разрешение в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации», Кодексом о профессиональной этике, настоящим Положением, Уставом, а также исполнение принятого решения.

4.4. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

– в течение трех рабочих дней назначает дату заседания Комиссии. При этом дата не может быть назначена позднее семи рабочих дней со дня поступления указанной информации (в указанные периоды не засчитывается время временного отсутствия педагогического работника по уважительным причинам: болезнь, отпуск и т.п.);

– организует ознакомление педагога, вопрос о котором рассматривает Комиссия, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией под роспись.

4.5. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении норм профессиональной этики. При наличии письменной просьбы работника Организации о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие.

4.6. В случае неявки работника на заседание при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. Повторная неявка работника Организации без уважительных причин на заседание Комиссии не является основанием для отложения рассмотрения вопроса. В этом случае Комиссия принимает решение по существу вопроса по имеющимся материалам и выступлениям людей, присутствующих на заседании.

4.7. Разбирательство в Комиссии осуществляется в пределах тех требований и по тем основаниям, которые изложены в обращении. Изменение предмета и (или) основания обращения в процессе рассмотрения вопроса не допускаются.

4.8. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника Организации (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых претензий, а также дополнительные материалы.

4.9. По итогам рассмотрения вопроса Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что работник Организации соблюдал нормы профессиональной этики;

2) установить, что работник не соблюдал нормы профессиональной этики, и рекомендовать заведующему Организации указать работнику на недопустимость нарушения указанных норм;

3) установить, что работник грубо нарушал нормы профессиональной этики, и рекомендовать заведующему Организации рассмотреть возможность наложения на работника соответствующего дисциплинарного взыскания;

4) установить, что работником были совершены действия (или имело место его бездействие), содержащие признаки административного правонарушения или состава преступления, и возложить на председателя Комиссии обязанность передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие этот факт документы в правоприменительные органы в течение трех рабочих дней, а при необходимости — немедленно.

5. Порядок оформления решений Комиссии

5.1. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывает председатель и секретарь. Решения Комиссии носят для заведующего Организации обязательный характер.

5.2. Член Комиссии, который не согласен с решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, подлежащее обязательному приобщению к протоколу и с которым должен быть ознакомлен работник, в отношении которого принято решение.

5.3. Копии протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания передаются заведующему и работнику Организации, вопрос которого рассматривался. Если на заседании Комиссии рассматривалось несколько вопросов, то работнику передается выписка из протокола. По решению Комиссии копия протокола (выписки из протокола) передается иным заинтересованным лицам.

5.4. Заведующий Организации обязан в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему протокола в письменной форме проинформировать Комиссию о принятых им мерах по существу рассмотренного вопроса. Решение заведующего Организации оглашается на ближайшем заседании Комиссии.

5.5. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника Организации, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении норм профессиональной этики.

6. Обеспечение деятельности Комиссии

6.1. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по профессиональной этике, а также информирование ее членов о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании, осуществляется секретарем Комиссии.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о Комиссии по урегулированию споров является локальным нормативным актом Организации, принимается на Педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего Организации.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1 настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.